



AREFA languedoc-roussillon

QUESTIONNAIRE Entreprises Pyramide des Ages

Identification de l'Entreprise

Nom / Prénom :
Structure :
Adresse :

Filière :

- Arboricole
 Viticulture
 Maraîchage

1/ Combien de salariés permanents compte votre entreprise ?

- Moins de 5
 Entre 11 et 19
 Entre 5 et 10
 Plus de 20

2/ Comment caractériser l'organisation du travail dans votre structure ?

- Familiale
 Hiérarchisée
 En équipe
 Autre, préciser

3/ Avez-vous des salariés de plus de 50 ans dans votre entreprise ?

- Oui
 Non

Si « oui », préciser :

- Permanents Nombre..... Age :
 Saisonniers Nombre..... Age :

4/ Savez-vous dans quel délai leur départ en retraite est-il prévu ?

- Moins de 2 ans
 Entre 2 et 5 ans
 Plus de 5 ans
 Ne sait pas

5/ Suite à ce départ, envisagez-vous une réorganisation de l'entreprise?

- Oui
 Non

Si « oui », préciser :

- Baisse de l'activité
 Diversification de l'activité
 Transmission de l'entreprise
 Regroupement (adhésion à un GE)
 Départ en retraite de l'exploitant
 Autre, préciser :

6/ Quel est l'intitulé du poste occupé par le(s) salarié(s) concerné(s) ?

.....

7/ Ces salariés détiennent-ils une compétence exclusive ?

- Oui
 Non

Si « oui », préciser :

- Tractoriste
 Entretien/ Mécanique
 Réglementaire (ex globalgap)
 Encadrement / management d'équipe
 Réalisation de traitements phytos
 Autre, préciser :

8/ Un autre salarié de l'entreprise peut-il le(s) remplacer sur ces missions ?

- Oui
 Non

Si « oui », lesquelles :

9/ Un transfert de compétences sur un autre salarié est-il possible ?

- Oui Non
 Ne sait pas

10/ Envisagez-vous de former vos salariés pour pallier à cette perte de connaissances ?

- Formation en interne (tutorat...) Non
 Formation externe Ne sait pas

Si « oui », quel type de formation ?

11/ Prévoyez-vous le recrutement d'une personne extérieure à l'entreprise?

- Oui Non
 Ne sait pas

Si « oui », préciser :

- Sur un temps complet Recours à un GE
 Sur un temps partiel Autre, préciser :

12/ Quel sera le profil souhaité de la personne recrutée?

- Débutant Sans formation agricole
 Expérimenté Avec une formation agricole

13/ Quelle compétence vous paraît impérative à l'embauche ?

.....

14/ Jugez-vous utile le recours à la formation pour votre futur salarié ?

- Oui Non

Si « oui », par quel biais ?

- Formation « sur le tas » Formation en alternance agricole
 Autre, préciser :

15/ Connaissez-vous les possibilités de formation ou d'adaptation au poste ?

- Oui Non

Si « oui », lesquelles :

16/ Souhaiteriez-vous un accompagnement, conseils RH ?

- Oui Non

17/ Observations :

.....
.....